



## **Regeling vacatiegelden en onkostenvergoedingen**

### **VSOP**

#### **Artikel 1 – Doel van de regeling**

Deze regeling bevat regels omtrent:

- a. de vergoeding van redelijkerwijs gemaakte kosten door bestuurders; en
- b. de toekenning van een niet-bovenmatig vacatiegeld.

Deze regeling wordt toegepast met inachtneming van:

- de statuten van de vereniging;
- de ANBI-regelgeving;
- de eisen van redelijkheid, transparantie en doelmatige besteding van middelen.

#### **Artikel 2 – Uitgangspunten**

Bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden als bestuurder.

Bestuurders kunnen uitsluitend ontvangen:

- a. vergoeding van daadwerkelijk gemaakte kosten; en
- b. een niet-bovenmatig vacatiegeld voor het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen.

De vereniging beoogt met deze regeling nadrukkelijk niet een arbeidsrelatie of salarisstructuur te creëren.

De vergoedingen moeten steeds in redelijke verhouding staan tot:

de aard van de vereniging;

de omvang van de werkzaamheden;

het maatschappelijke karakter van de vereniging.

[Deze uitgangspunten sluiten aan bij de ANBI-voorwaarden van de Belastingdienst.]

#### **Artikel 3 – Onkostenvergoeding**

Bestuurders hebben recht op vergoeding van redelijkerwijs gemaakte kosten die rechtstreeks verband houden met de uitoefening van hun bestuursfunctie.

Voor vergoeding komen onder meer in aanmerking:

- reiskosten;
- parkeerkosten;



- noodzakelijke verblijfskosten;
- porti- en printkosten;
- overige noodzakelijke uitgaven ten behoeve van de vereniging.

Reiskosten worden vergoed conform:

- openbaar vervoer: op basis van werkelijk gemaakte kosten; of
- eigen vervoer: maximaal de fiscaal toegestane onbelaste kilometervergoeding.

Declaraties worden:

- schriftelijk of digitaal ingediend;
- voorzien van bewijsstukken;
- binnen drie maanden na het maken van de kosten ingediend.

#### **Artikel 4 – Vacatiegeld**

Bestuurders kunnen per bijgewoonde bestuursvergadering een vacatiegeld ontvangen.

Het vacatiegeld strekt uitsluitend tot vergoeding van:

- voorbereidingstijd;
- aanwezigheid bij de vergadering;
- beperkte nazorg direct samenhangend met de vergadering.

Het vacatiegeld bedraagt:

- € 125 per bijgewoonde vergadering voor gewone bestuursleden;
- € 150 per bijgewoonde vergadering voor de voorzitter.

Per kalenderjaar geldt een maximum van € 2.200 per bestuurder;

Geen vacatiegeld wordt toegekend:

- voor uitvoerende werkzaamheden;
- voor dagelijkse operationele werkzaamheden;
- voor werkzaamheden die vallen binnen een afzonderlijke overeenkomst.

Indien een bestuurder niet aanwezig is bij de vergadering, bestaat geen aanspraak op vacatiegeld.

[De Belastingdienst noemt vacatiegeld in ieder geval niet bovenmatig indien dit binnen de grenzen blijft van de overheidsnormen voor adviescolleges en commissies. Als maatstaf kan tevens de maximale vrijwilligersvergoeding gelden (2026: € 2.200,-). De hierboven opgenomen bedragen blijven daar onder en worden bij maatschappelijke ANBI's doorgaans als verdedigbaar beschouwd.]

#### **Artikel 5 – Besluitvorming en tegenstrijdig belang**

Besluiten over deze regeling en de toepassing daarvan worden genomen door het bestuur.



Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over:

- zijn of haar eigen vergoeding;
- een wijziging die hem of haar persoonlijk aangaat.

Het bestuur legt besluiten omtrent vergoedingen schriftelijk vast in de notulen.

#### **Artikel 6 – Administratie en transparantie**

De vereniging houdt een inzichtelijke administratie bij van:

- betaalde vacatiegelden;
- onkostenvergoedingen;
- onderliggende declaraties en bewijsstukken.

De vereniging publiceert haar beloningsbeleid overeenkomstig de eisen die gelden voor ANBI-instellingen.

Het bestuur beoordeelt jaarlijks of de regeling nog passend en redelijk is.

#### **Artikel 7 – Slotbepaling**

In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het bestuur met inachtneming van:

- de toepasselijke wet- en regelgeving;
- de ANBI-voorwaarden;
- de redelijkheid en billijkheid.

Deze regeling treedt in werking op [25 juni 2026].