



VSOP

PATIËNTENKOEPEL VOOR ZELDZAME EN GENETISCHE AANDOENINGEN

Profiel bestuurslid VSOP

De VSOP

Tenminste een miljoen Nederlanders ondervinden dagelijks de enorme impact van zo'n 7.000 verschillende zeldzame en genetische aandoeningen op hun kwaliteit van leven en levensduur. Alleen samen optrekken kan het verschil maken en tot verbetering leiden voor deze kinderen, volwassen en gezinnen. Samen met bijna 100 lidorganisaties zet de VSOP – Patiëntenkoepel voor zeldzame en genetische aandoeningen, zich al sinds 1979 voor hen in. Allerlei actuele ontwikkelingen op het terrein van diagnostiek, therapie-ontwikkeling, organisatie van de zorg en internationale samenwerking bieden momenteel ongekennde kansen!

Bestuur

Het VSOP-bestuur bestaat uit maximaal negen leden met persoonlijke en professionele betrokkenheid bij de thematiek van de vereniging. Het bestuur heeft een toezichthoudende en adviserende rol. De uitvoering van het beleid is gedelegeerd naar het VSOP-bureau te Utrecht. De tijdsinvestering omvat vier, maximaal zes, bestuursvergaderingen, twee algemene ledenvergaderingen (ALV) en incidenteel extern overleg. Bestuursleden ontvangen een vergoeding voor reis- en eventuele verblijfskosten. De zittingstermijn is maximaal drie maal vier jaar.

Profiel

Bestuursleden. Alle leden van het bestuur staan voor de uitdaging om de VSOP vanuit het patiëntenperspectief een krachtige speler te laten zijn en blijven in het veld van beleid, zorg, onderzoek en ethiek. Kandidaten combineren een grote mate van (persoonlijke) betrokkenheid met een relevante professionele achtergrond en bestuurlijke ervaring. Hij/zij beschikt over een nationaal of Europees netwerk dat van belang kan zijn voor de impact en continuïteit van de VSOP.

De voorzitter is een aansprekende, ervaren bestuurder met een strategische visie. Een verbinder met uitstekende communicatieve eigenschappen. Hij/zij heeft een breed netwerk binnen overheid, politiek of de zorg, is bekend met het veld van de patiëntenorganisaties en bij voorkeur ook persoonlijk betrokken bij de thematiek van de zeldzame/genetische aandoeningen.

Procedure

Kandidaten worden binnen het bestuur besproken, waarna een gesprek kan volgen met een afvaardiging van bestuur en/of directie. Bij gebleken geschiktheid wordt de kandidatuur van een beoogd bestuurslid voorgesteld - en vervolgens ter goedkeuring voorgelegd - aan de ALV.